



ที่ ยล 0037.2/ว 514

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 มกราคม 2553

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง อำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรี
นครยะลาและนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 27 มกราคม 2553
2. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 27 มกราคม 2553
3. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานสำหรับ
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษเป็นกรณีพิเศษ (กรณีได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ.3 โดยที่ยังไม่ได้รับวิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ 27 มกราคม 2553

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2553
เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2553 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดังกล่าว จำนวน 3 ประกาศ สำหรับ
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ใส่สะอาด”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม)

.....

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 13(3)ประกอบมาตรา 23 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบข้อ 2 วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก โดยให้มีฐานะและกำหนดให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่นเดียวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักหรือกองการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและมาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.) เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2550 ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.) เรื่องตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2550 ข้อ 1.1 1) แล้วใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“1) สายงานการสอน ประกอบด้วย

- ครูผู้ช่วย
- ครู
- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ครูผู้ดูแลเด็ก

สำหรับมาตรฐานตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้”

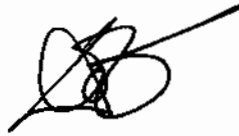
2. ให้เพิ่มเติมเงื่อนไขความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

/ “3 ให้ผู้ดำรง...

“3. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2553



(นายอภิรักษ์ ช่อธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 3 แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่างนอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดย งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

1.2 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และ

1.3 เป็นผู้ที่มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ บรรจุแต่งตั้ง และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม
- จำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ

/ - ผู้แทน...

- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสมที่จำทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมฯ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
- (2) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ประกอบด้วย
- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
 - ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
 - ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
 - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

/ หลักฐาน...

- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้ใช้แทน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- 1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด
- 2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ๙ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
5. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

/ เมื่อแต่งตั้ง...

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ แล้วให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยัง ก.ท.จ.ก่อน
เริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้น
บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การคัดเลือก ให้ ก.ท.จ.ภายใน 5 วันทำการ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง
และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป
ตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

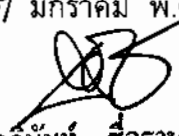
4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงสามารถบรรจุแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 และสามารถโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ
นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2553


(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานสำหรับพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
เป็นกรณีพิเศษ (กรณีได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน
คศ.3 โดยที่ยังไม่ได้รับวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ**

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 1(4) ข้อ 5 วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลง วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และข้อ 5 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การ เลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ พนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ.3และปัจจุบันยังไม่ได้ รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษประเมินผลงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับเงินเดือน คศ.3 ซึ่งได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยการสอบคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 173 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2548 และปัจจุบันยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

2. การยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน ให้ยื่นได้ 1 ครั้ง ภายในระยะเวลา 30 วัน นับแต่ วันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศให้ใช้หลักเกณฑ์โดยให้ผู้ยื่นคำขอจัดทำแบบ เสนอขอรับการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบทำหลักเกณฑ์ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ทุกระดับตรวจสอบและรับรอง เพื่อขอรับการประเมินผลงาน 3 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก การมี วินัย การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ความรักและความศรัทธาใน วิชาชีพ และความรับผิดชอบในวิชาชีพ

/ 2.2 ด้านคุณธรรม...

2.2 ด้านคุณธรรมการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถะในการปฏิบัติงานดังนี้

1) สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์

2.3 ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานวิชาการงานบริหารแผนและงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป และผลที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา

3. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
 - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล เป็นกรรมการ
- กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

4. ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง 3 คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

5. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

6. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการพิเศษ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ.ถือเป็นอันสิ้นสุด

7. ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน พร้อมรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ.และ ก.ท.ทราบภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะกรณีปกติ

8. ในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ หากมีการตรวจสอบพบว่าการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือผลการปฏิบัติงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกเทศมนตรีสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินของผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

9. ห้ามมิให้ผู้ชำนาญการสถานศึกษาที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าวเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ถูกลงสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

10. ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ต้องตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลประกอบคำขอรับการประเมินให้ถูกต้อง ในกรณีที่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยตามข้อ 20 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

11. การแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้ใดว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้ นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาอาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้นั้นได้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2553

(นายอภิรักษ์ ช่อธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา